

Les différentes étapes de formation des chefs

Dans le Mouvement Xavéri, devenir chef ne signifie pas seulement recevoir une fonction. La formation du chef s'inscrit dans une **progression structurée**, conçue pour l'aider à mieux comprendre le Mouvement, à perfectionner sa manière d'agir et à assumer progressivement davantage de responsabilités.

Les Brochures Techniques N° 24, 25 et 26 présentent cette formation en **trois séries complémentaires**. Le calendrier éditorial de XaveRead les regroupe précisément autour du thème des différentes étapes de formation des chefs.

1. La première série : apprendre à faire vivre une section

La **BT N° 24** constitue la première série des réunions de formation. Elle aborde notamment la réunion de section, le conseil d'équipe, la réunion de l'équipe dans sa vie quotidienne, le conseil des chefs, les journées de formation, les sorties, les camps, les veillées et les recollections.

Cette première étape permet donc au chef de comprendre les mécanismes fondamentaux de la vie Xavéri et de développer les attitudes nécessaires à l'exercice de son rôle. La brochure insiste notamment sur la nécessité de réfléchir aux expériences vécues, de les confronter aux principes du Mouvement et d'en tirer des décisions pratiques.

2. La deuxième série : approfondir la mission du chef

La **BT N° 25** poursuit cette formation. Son programme aborde des dimensions essentielles de la vie d'une section : **drill et discipline, prière, mot d'ordre, culture physique, jeu, révision de vie, recherche évangélique, étude à la réunion Xavéri, activités manuelles, concours inter-équipes, rondes et danses, chants**, ainsi que le rôle du chef et de l'aumônier.

Le chef ne se contente donc plus de connaître l'organisation : il approfondit les différentes dimensions pédagogiques, spirituelles, physiques et pratiques qui permettent de faire vivre une section.

3. La troisième série : progresser vers la responsabilité

La **BT N° 26** porte explicitement sur la « **3e série : l'ascension personnelle, les grades et fonctions** ».

Cette étape élargit la formation vers la responsabilité. Elle s'intéresse notamment à l'ascension personnelle et à la compréhension des fonctions exercées dans le Mouvement. La brochure aborde également l'admission d'un nouveau Xavéri et son initiation, ainsi que les différentes étapes qui permettent de l'accompagner dans son parcours.

La progression du chef peut ainsi être comprise comme un passage **de l'apprentissage à la maîtrise, puis de la maîtrise à la responsabilité**.

Une formation qui ne s'arrête pas à une série

Les trois séries ne doivent pas être considérées comme trois blocs isolés. Elles forment un ensemble cohérent : le chef apprend d'abord à participer et à faire fonctionner la vie de la section, approfondit ensuite les différents aspects de sa mission, puis développe sa propre ascension et sa capacité à exercer des responsabilités.

C'est pourquoi la formation des chefs est également liée à l'**ascension personnelle**. Elle vise non seulement à rendre le chef plus compétent, mais à faire de lui un responsable capable d'accompagner les jeunes, de réfléchir à son action et de progresser lui-même.

La formation du chef est donc une ascension : apprendre, approfondir, progresser et finalement mieux servir.

Par Glody NZOLANI Petrus